



BLE ANBEFALT. Kenneth Sivertsen er en av de 100 oljekonsulentene i stallen til Finnpersonal-gründer Finn-Einar Mæle (til høyre). Sivertsen ble anbefalt til konsulentjobb i Acergy. Foto: Alf Ove Hansen

Kraftig vekst på konsulentutleie

Utleie av oljekonsulenter har bidratt til en seksdobling av omsetning og resultater for Sandnes-bedriften Finnpersonal as de siste tre årene. Konsulentselskapet har en inntjening på over 15 prosent, som er blant de beste i bransjen.

ASGAUT NÆSS
Stavanger

Boomen i oljebransjen gjør at oljeselskaper og leverandørbidrifter skriker etter kvalifisert personell. Det betyr gode tider

for konsulentselskaper som Finnpersonal as.

– Behovet for konsulenter til oljebransjen blir stadig større. Dette er hovedgeskjeften vår med 100 konsulenter utleid i dag, sier Finn-Einar Mæle, gründer, eier og daglig leder i Finnpersonal as.

Kenneth Sivertsen (26) fikk jobb som konsulent i børsnoterte Acergy via jungeltelegrafen. Han var nyutdannet med mastergrad i bedriftsøkonomi da han sendte e-post til Finnpersonal og spurte etter konsulentjobb. Sivertsen hadde hørt om konsulentfirmaet gjennom en bekjent.

«Try and hire»

Sivertsen er innleid på såkalt «try and hire»-basis, som er innleie med sikte på fast jobb.

Finnpersonal as

Årsresultat

Millioner kroner	2006	2005	Endring i prosent
Driftsinntekter	44,0	36,8	19,6
Driftsresultat	7,0	5,9	18,6
Resultat før skatt	7,0	5,9	18,6

Han håper på fast ansettelse hos undervannsløperen Acergy når halvårskontrakten som oljekonsulent er ferdig om en måned.

De siste fem månedene har Sivertsen jobbet med kostnads-kontroll for rørleggingsfartøyet «Acergy Piper», som er under ombygging i Bergen til et rørleggingsoppdrag i forbindelse med den Statoil-opererte Tyrihans-utbyggingen i Nordsjøen.

– Da jeg kontaktet Finnpersonal, hadde jeg et håp om at dette kunne være inngangsbilletten

til en fast jobb. Uansett har konsulentjobben gitt meg et halvt års erfaring. Dette er også en prøvetid for begge parter, der jeg ville hatt muligheten til å slutte dersom jeg fant ut at det ikke var dette jeg ville, sier Sivertsen.

3000 navn

Mæle sier at om lag en tredjedel av de utleide konsulentene er på «try and hire». De øvrige er utleid til tidsbegrensede prosjekter.

Etter at han startet Finnpersonal på kjøkkenet i 2002, har Mæle bygget opp en database med cirka 3000 navn. Han driver også rekruttering og personalutvelgelse til lederstillinger innen økonomi, regnskap og administrasjon.

Finnpersonal har rammeavtaler med flere av de store aktø-

rene innen olje- og gassindustrien.

Kandidatene rekrutteres gjerne fra andre selskaper i oljebransjen og fra utdanningsinstitusjonene, deriblant utenlandsstudenter som vil hjem til Norge igjen etter endt utdanning.

– Vi er også i ferd med å etablere samarbeid med andre aktører ute i Europa for å få tak i kvalifisert fagpersonell. Det siste halvannet året er det blitt stadig vanskeligere å finne niere og tiere på en skala fra én til ti, sier Mæle.

Mæle har fire ansatte i administrasjonen, men den kraftige veksten har ført til at han må utvide med to til tre nye stillinger.

asgaut.nass@dn.no